



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อคำ
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๙
วรรค ๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์
สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ
จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ
การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
ว่าด้วยงานนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อคำ จึงได้จัดทำมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ
บริหารงานบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก ซึ่งได้แก่

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ
ราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
๓. การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. การสอบคัดเลือก เพื่อรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงาน

ผู้บริหาร

หลักเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือก

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจากตัวแทนหน่วยงานที่
ระเบียบกำหนด
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครและประกาศประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง
ต่าง ๆ
๓. มีการดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามช่องทางต่าง ๆ
๔. มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ โดย
คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๕. มีการประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ และหลักสูตรการสอบ ให้ประชาชน
ทราบ
๖. มีการดำเนินการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์
วิธีการที่กำหนดในประกาศ
๗. มีการประกาศผลสอบคัดเลือกตามผลคะแนนที่ได้เปิดเผยให้ประชาชน
ทราบ

/ศ. มีการรายงาน...

๘. มีการรายงานผลการคัดเลือกให้ผู้บริหาร และ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายทราบ

๙. มีการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้

การบรรจุแต่งตั้ง

ให้มีการเรียกบรรจุบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ทุกรณี ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยไม่กระทำการเรียกบรรจุข้ามลำดับ

การย้าย

การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เป็นหลัก และเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

การโอน

การโอนพนักงานส่วนตำบลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ของพวกพ้อง โดยให้ยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง

๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ปราศจากอคติ ใช้ระบบคุณธรรม

๒. ให้มีการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรอย่างเปิดเผย และแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง

๓. ให้มีการออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง และประกาศอย่างเปิดเผย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสุริยัน ต้อยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำ