

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อคำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย
 การดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากร			
โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ			
๑.๑	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร "หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการและการใช้ค่า K "	เพื่อนำความรู้ไปใช้ในงานให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่	ได้รับความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างของราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างและเกิดประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒	โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รุ่นที่ ๑๒"	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติราชการที่ถูกต้องเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่	ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน มีวิสัยทัศน์ก้าวไกล มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มากยิ่งขึ้น และวิธีปฏิบัติราชการที่ถูกต้องเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากร			
โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ			
๑.๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. สามารถนำความรู้แนวคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมฝึกปฏิบัติไปใช้ได้จริงในองค์กร</p> <p><input type="checkbox"/> สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว มีความต่อเนื่องในการทำงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กร</p> <p><input type="checkbox"/> สามารถนำเอกสารประกอบการอบรมครั้งนี้มาเผยแพร่แก่บุคลากรในองค์กร</p>
๑.๔	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร”แนวทางปฏิบัติในกระบวนการตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Engagement Plan)”	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มากยิ่งขึ้น

<p>๑.๕</p>	<p>โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาพเด็กและเยาวชน Zexecutive Fuction Approach)</p>	<p>เพื่อติดตามการนำความรู้ทักษะสมอง (EF) สู่วแผนการจัดประสบการณ์ในชั้นเรียน มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน</p>	<p>สามารถนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>การจัดทำแผนการจัดประสบการณ์สำหรับเด็กปฐมวัย เพื่อส่งเสริม EF เพื่อพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า EF เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้อย่างมีความสุข สนุกสนานและส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้านให้มีความพร้อมและเหมาะสมกับวัย</p> <p>ด้านการพัฒนาเครือข่ายการเป็น Facilitators ในพื้นที่ โดยนำองค์ความรู้ EF ในการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ ไปเผยแพร่และนำไปบูรณาการร่วมกับภาระงานประจำของแต่ละหน่วยงาน จนทำให้องค์ความรู้ด้าน EF เป็นความรู้สามัญสำหรับการพัฒนาเด็กปฐมวัยในพื้นที่อำเภอแม่ลาว</p> <p>การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ และอื่นๆ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง คือประชุมสร้างองค์ความรู้ร่วมกันกับครู ผู้ดูแลเด็ก พี่เลี้ยงเด็ก และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในหัวข้อและองค์ความรู้ที่ได้รับมา เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>
------------	---	---	---