



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษ

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำจึงกำหนดมาตรฐานให้รางวัล และการลงโทษ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"พนักงานส่วนตำบล " หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำหมวดเงินเดือน

"พนักงานครู " หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ

"พนักงานจ้าง " หมายความว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำทั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยรับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำเพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้ปฏิบัติเพื่อเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปากอ่ดำ

หมวด ๒
มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พึงพอใจในทางราชการถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษาตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา
- (๒) การมอบประกาศนียบัตรสำหรับพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ผู้มีความประพฤติดีมีคุณธรรม และจริยธรรม หรือผู้สร้างชื่อเสียงให้กับองค์การบริการส่วนตำบลป่าก่อดำ
- (๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน
- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณีตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

มาตรการลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามองค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำกำหนดและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและกฎระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลซึ่งมีโทษ ๕ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๗ เรื่องวินัยการรักษาวินัยสำหรับการสอบสวนและการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสุริยัน ต้อยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าก่อดำ